



นโยบาย/ทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2565

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) ได้ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากร ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน โดยมีทิศทางการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2565 ในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ กิจกรรม ดังนี้

วิสัยทัศน์ด้านการบริหารทุนมนุษย์ (HCM Vision)

บริหารพัฒนาทุนมนุษย์ วว. วิถีใหม่ ไปสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายในปี 2568

ยุทธศาสตร์ วว.	ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทุนมนุษย์ วว.	กลยุทธ์	แผนงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง HPIO: (High Performance Innovation Organization) 4.1 การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการทุนทางทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร	ยุทธศาสตร์ที่ 1: การเพิ่มประสิทธิภาพทางด้านยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ วว.	กลยุทธ์ที่ 1: การบูรณาการแผนบริหารทุนมนุษย์กับแผนงาน/ระบบงานที่สำคัญต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร	แผนงานที่ 1 โครงการที่ 1 ทบทวนแผนบริหารทุนมนุษย์ให้เกิดความเชื่อมโยงและครอบคลุมทุกแผนงาน/ระบบงานที่สำคัญ แผนงานที่ 2 โครงการที่ 1 การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งงาน ให้สอดคล้องกับภาระงานของ วว.

ยุทธศาสตร์ วว.	ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทุนมนุษย์ วว.	กลยุทธ์	แผนงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง HPIO: (High Performance Innovation Organization) 4.1 การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการทุนทางทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร	ยุทธศาสตร์ที่ 2: การเพิ่มประสิทธิภาพทางด้านการบริหารทุนมนุษย์ วว.	กลยุทธ์ที่ 2: บริหารโครงสร้างอัตรากำลังเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์	แผนงานที่ 3 โครงการที่ 1 ปรับโครงสร้างอัตรากำลังกลุ่มหลัก: กลุ่มสนับสนุนให้เหมาะสมกับสถานการณ์และภารกิจที่สำคัญ แผนงานที่ 4 โครงการที่ 1 การสรรหาบุคลากรตามภารกิจที่สำคัญผ่านกระบวนการสรรหาในรูปแบบดิจิทัล
	ยุทธศาสตร์ที่ 3: การเพิ่มประสิทธิภาพทางด้านการพัฒนาทุนมนุษย์ วว.	กลยุทธ์ที่ 3: พัฒนาบุคลากรรองรับการเปลี่ยนแปลง	แผนงานที่ 5 โครงการที่ 1 เสริมสร้างสมรรถนะแก่บุคลากรเพื่อการดำเนินงานและบริการในระดับนานาชาติ โดยเน้นทักษะอนาคต (Digital and innovation) และสร้างความเชี่ยวชาญเพื่อขับเคลื่อนภารกิจสำคัญขององค์กร (พัฒนาทักษะดิจิทัล) แผนงานที่ 6 โครงการที่ 1 พัฒนาทักษะด้านการตลาด แผนงานที่ 7 โครงการที่ 1 โครงการ Talent Management

ยุทธศาสตร์ วว.	ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทุนมนุษย์ วว.	กลยุทธ์	แผนงาน
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 4</u> พัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง HPIO: (High Performance Innovation Organization) 4.1 การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการทุนทางทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร	<u>ยุทธศาสตร์ที่ 4:</u> การเพิ่มประสิทธิภาพด้านสภาพแวดล้อมเพื่อสนับสนุนการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ วว.	<u>กลยุทธ์ที่ 4:</u> พัฒนา Module ในระบบ HRIS ให้ครอบคลุมทุกมิติของการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อนำมาใช้ในการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์	<u>แผนงานที่ 8</u> โครงการที่ 1 พัฒนาระบบ HRIS ให้ครอบคลุมทุกมิติของการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อนำมาใช้ในการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ (HR Analytic)



(นางสุวรรณ ดอกไม้คลี่)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

1 ตุลาคม 2564